

障害者活躍推進計画

| | |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 機関名 | 能登町教育委員会 |
| 任命権者 | 能登町教育委員会 |
| 計画期間 | 令和2年4月1日～令和5年3月31日(3年間) |
| 能登町教育委員会における障害者雇用に関する課題 | <p>能登町教育委員会においては、平成30年において、平成29年に行った障害者任免通報の内容において再点検をしたところ、対象となる職員数に誤りがあり、法定雇用率が未達成であることが判明した。</p> <p>(平成30, 31年度は法定雇用率達成)</p> <p>計画期間中の法定雇用率の達成を目指し、雇用した障害者である職員の活躍のために、障害特性や個性に応じた能力が最大限に発揮できるよう、職種や業務の拡充が必要。</p> |
| 目標 | |
| 採用に関する目標 | <p>【実雇用率】</p> <p>令和4年6月1日 時点 2.5%</p> <p>(参考) 令和元年6月1日時点の実雇用率 2.27%</p> <p>(評価方法) 毎年の任用状況により把握、進捗管理</p> |
| 定着に関する目標 | なし ※今後、障害者である職員の定着状況を把握予定 |
| 取組内容 | |
| 1. 障害者の活躍を推進する体制整備 | 障害者雇用推進者として教育委員会事務局次長を選任する。 |
| 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 | 業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、負担なく遂行できる職務の選定等についての検討に努める。 |
| 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | <p>①採用選考にあたり、障害者からの要望を踏まえ、障害特性に配慮した選考方法や業務選定などを工夫する。</p> <p>②勤務時間管理制度の利用促進を図り、時間単位の年次有給休暇の利用を促進する。</p> <p>③年1回以上の面談設定し、状況把握、体調配慮を行う。</p> <p>④募集・採用に当たっては以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受け入れを実施する。 |